

(一)教會行政組織管理



台灣特有種 白耳畫眉

White-eared Sibia/*Heterophasia auricularis*

第一章：領導者與教會管理

引言：

教會是一個有生命的組織，是被充滿萬有的基督所充滿，應當有一個『**屬靈的領導者**』，領導者是一個**有耶穌基督性格的人** αγαπαω

(Agapao)犧牲奉獻，**神的愛**。領導者要用**神的愛來愛主的羊群**，被弟兄姐妹所接納喜歡。

但教會各個部門的負責人是領導，他們的資格條件，根據徒6:1-7、提前3:1-13、多1:5-9)，**領導是帶動教會復興；和每個部門復興的關鍵。**

一、模範式的領導

1.效法 神的僕人屬靈領袖的榜樣

(1).效法耶穌的榜樣

耶穌說、我給你們作了榜樣、叫你們照着我向你們所作的去作，羊群跟隨傳道人不跟隨主，傳道人和各部門帶領人，要把弟兄姐妹帶到耶穌面前

(2).效法那些有信心 神的僕人

他們的信心，對主的順服，對羊群的愛疼惜付出，為弟兄姐妹時刻儆醒擔憂、作群羊的榜樣

2.領導者是和平的製造者(peace maker)

心胸寬廣不計算人的惡和虧欠，與長執同工和弟兄姐妹；牧師相處融洽，關係良好彼此相愛，傳道人各部門負責同工，執事、愛神愛人這是傳道事奉的基礎

台灣野鳥【竹鳥】



二、服事式的領導

1. 領導者要以服事人來領導

耶穌說我來不是受人服事、乃是服事人、捨命作多人的贖價，教會需要勞動服務的傳道人和各部門的負責人，週間服事弟兄姊妹、處理他們的事。

2. 服事式的領導者僕人的特點、要作什麼？

(1). 沒有自己的時間

牧師應當24小時為弟兄姐妹服務，但各部門負責人，不需要像牧師那樣，只要有空處理負責事工，關懷自己部門的弟兄姊妹。

(2). 必要時降低自己身份，放下身段去作西方國家的宣教士，在非洲和落後地區

三、發展式的領導



1.屬靈領袖應該給弟兄姐妹操練發展才能

領導的職責就是要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體教會，當然要經過一段時間的訓練，然後把事工逐漸交給同工，採用師徒制訓練傳道人，使年輕的傳道人接老牧師的棒，如摩西交棒給約書。

2.興旺以人才為本

【找人堵住教會破口】 教會有許多破口、原來的人走了、連傳道人也留不住、新來的人也留不住，因此要訓練門徒同工，成為教會的柱子，堵住教會破口

2.領導者的權柄是由事奉 主耶穌而來

而是完全順服賜領導者屬靈權柄的耶穌

第二章、領導藝術與教會管理

一、恰當決策的藝術

黃尾鸚鵡 < U´



1.從聖經看不同類型的決策

(1).「個人與團隊」

*「亞伯拉罕是個當機立斷的決策者」

往耶和華所指示的地方去。他當機立斷，**[信心之父]**決策，帶給信主的人，和將要信主的人類、多麼大的祝福

*「領導者在教會的決策」

牧師和各部門負責人，事關教會都要和長執同工、或信徒大會、討論商量作決策、因此決策又分『**領導者個人**』可以作決定的決策、和『**團隊決策**』，如果是關係整個教會

就要經過信徒大會通過。

- (2). 「人事」

- * 「舊約」由摩西來任命，千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長，神揀選七十長老幫助摩西。

- * 「初代教會」使徒要弟兄姐妹選出七位執事同工、由使徒規定被選者條件(徒6:1-7)

(3).政策

- * 「第一次大公會議」使徒行傳15章，作了外邦人受洗信主，不必守律法的決策，從此福音從耶路撒冷> 猶太全地>撒瑪利亞>

>作耶穌的見證、傳遍世界各地

*「當今教會的決策」：有關整個教會的決策、除了牧師、長執、同工、必須讓弟兄姐妹有參與

(4).執行

長執同工會一定要聖靈大能大力，催逼下執行『會而必議，議而必決，決而必行』

2.領導的風格影響決策

(1).自由放任式

不重組織、不監督、不開會

(2).民主參與式

領導者好像是顧問不重視權柄，什麼事都由長執同工會，或信徒大會決定，無法產生像保羅這樣很有權柄的傳道人，牧師不能決定自己的去留、無法為教會作長期的目標

(3).操縱專制獨裁式

* 「領導者權柄很大」：長執同工會很像美國總統的幕僚顧問，領導者定目標，領導者類似華人的父權社會，但最後由領導者作決策。弟兄姐妹比較沒有參與感，不願

也不敢提問題。

* 「最復興的是這種教會」

凡是牧師常常更換的，都很少有復興的教會，當今最復興的教會，領導者在一個教會時間都很久：周神助牧師、趙鏞基牧師、內越言平牧師、華理克牧師。

* 「保羅性格的牧師適合開拓教會」類似保羅講話直接、個性率直強硬，因為弟兄姐妹都是他；從初信慢慢帶領的成長的。

二、有效溝通的藝術



1.溝通的意義和重要

(1).消極和積極的角度

從消極角度暢通無阻的傳達信息，能減少誤會和隔閡，同工若明白並接受了解教會的目標、方針和政策、自然能齊心同步

(2).溝通(用聲音傳送回應)

就是傳送者用聲音或動作，將思想感覺或意念傳達給接受者

2.溝通的六個層次

(1).破壞性的溝通

說批評或不造就人的話

(2).表面性的溝通

講一些噓寒問暖，客套沒有內容

(3).資料性的溝通

資料和資訊彼此交換，卻無個人意見看法，不用心太應付

(4).部份與全部人格的溝通

* 「部份」：僅含思想但沒有感情，或僅含感情但缺少思想，沒有異象、主題、內容

* 「全部」：含感情、思想、意志。彼此分

享思想意見，感受和感情，在教會最害怕的是當事人不講，但會用一些行動表達他的不滿，比如離開教會、不來作禮拜、拒絕接電話探訪。

(5).全面和屬靈的溝通

若與天上的神溝通不良，同工間的溝通也會發生阻塞的訊號。彼此認罪、互相代求、分享彼此的喜樂、分享彼此的重擔。

三、組成團隊的藝術

棕背伯勞



1.什麼是團隊

只有集體的思考、計劃、努力創造、才能完成教會時代的任務，七十個長老輔助摩西，保羅三次旅行佈道，從來不是一個人，他都有一群同工。

2.如何建立團隊

(1).終身奉獻單一固定教會

* 「日本經濟成功的原因」

原因是日本的企業，提供員工終身以公司為家的人事管理，員工可以安心的工作研發產品。美國人常常換工作搬家。住在一

個城市，就一直把自己委身忠心於一個教會，是自己屬靈的家。

* 「領導者常更換教會」

所有全世界復興的教會，牧師都在一個教會20年以上，越不復興的教會就越常換牧師，美國最復興的教會，是沒有教派、牧師沒有任期的獨立教會，亞裔移民教會牧師任期最久的依序是的是>韓國教會>日本教會>中東近東教會>東南亞教會>台語教會>華語教會。

(2).領導者應有正確態度

非常同情關心深切，注意在他身邊人的遭遇福利安全與生活，不批評他的同工和羊群

(3).如何激勵團隊精神

*** 「有屬靈的影響力」從 神的角度屬靈的認識及經歷，有眼光、異象、目標、來與同工信徒分享**

*** 「相信團隊功效」分派他們有負擔意願，給弟兄姐妹服事應用恩賜的機會，能發揮的服事，與同工建立良好的關係。**